



กิจกรรมส่งเสริม  
จริยธรรมของ  
ศจ.ร้อยเอ็ด ปี ๒๕๖๗



กิจกรรม การอบรมหลักสูตรของสำนักงาน ป.ป.ช.

กิจกรรม การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของ  
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift  
Policy

กิจกรรม การแสดงเจตจำนงรับทราบและถือปฏิบัติตามข้อ  
กำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

กิจกรรม การแสดงเจตจำนงในการประกาศเจตนารมณ์ขับ  
เคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕  
ประการ

กิจกรรม วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย)



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการ “กิจกรรมอบรมหลักสูตรการต้านทุจริตศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๒. ระยะเวลาการดำเนินงาน

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖  ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗  
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗  ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗  
สถานะโครงการ  ยังไม่สิ้นสุดกิจกรรม/โครงการ  สิ้นสุดกิจกรรม/โครงการแล้ว

๓. หลักการและเหตุผล

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ กำหนดให้ ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ขอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การ ปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

กระทรวงศึกษาธิการ โดยทุกส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัดและในกำกับ ได้ร่วมกันจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และแผนปฏิบัติการด้านการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือความ เป็นมา ความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แนวทางการจัดทำแผน การวิเคราะห์ สถานการณ์การทุจริต บริบทที่เกี่ยวข้อง สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แสดงรายละเอียดประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ การติดตามผลการดำเนินงาน และข้อมูลโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่า เป้าหมาย และงบประมาณ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.) ได้แจ้ง แนวทางการดำเนินกิจกรรม/แผนเป้าหมาย/ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดของ กิจกรรม ปฏิทินการดำเนินการ/แบบรายงาน ซึ่งงบประมาณที่โอนจัดสรรนี้ เป็นงบประมาณแผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงเสนอจัดทำโครงการบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ขอบภายใต้โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการนำหลักสูตรต้านทุจริตไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอน ของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน ในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด การขับเคลื่อนกิจกรรม

ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)

#### ๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้และความตระหนักรู้ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

#### ๕. ตัวชี้วัดของกิจกรรม/โครงการ

##### ๕.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดผ่านการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตอย่างน้อย ๑ หลักสูตร ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด

##### ๕.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดมีความรู้เท่าทัน และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

#### ๖. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๕๑ คน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

#### ๘. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

#### ๙. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการ

การจัดกิจกรรมได้ดำเนินการประชุมชี้แจงแนวทางการเข้ารับการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งในการประชุมประกอบด้วยเนื้อหา ดังนี้

#### บรรยายพิเศษ โดย นายอัมพร ภาระพันธ์ รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

**เนื้อหา** กระทรวงศึกษาธิการ โดยทุกส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัดและในกำกับ ได้ร่วมกันจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ความเป็นมา ความสำคัญของการป้องกันการทุจริต แนวทางการจัดทำแผน การวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต บริบทที่เกี่ยวข้อง สาระสำคัญของแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แสดงรายละเอียดประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ การติดตามผลการดำเนินงาน และข้อมูล โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และงบประมาณ

**ชี้แจงวัตถุประสงค์และความเป็นมาในการจัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตของสำนักงาน ปปช.**

**โดย นางจุฑามาศ ช่อคง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล**

**เนื้อหา - วัตถุประสงค์ของการอบรม** เพื่อให้ผู้ผ่านการอบรมในเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และพลเมือง กับความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อร่วมกันป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในสังคมไทย ร่วมสร้างสังคมไทยที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป

- **ความเป็นมาของหลักสูตรด้านทุจริต** ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และตามแผนแม่ บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเป็นเครื่องมือหนึ่งในการพัฒนา “คน” ผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่

ปฐมนิเทศจนถึงอุดมศึกษา หน่วยงานภาครัฐและ กลุ่มประชาชนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้เห็นชอบหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ( Anti – Corruption Education) ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ ประกอบด้วย ๕ หลักสูตร ดังนี้ ๑) หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต) ๒) หลักสูตรอุดมศึกษา (วัยใส ใจสะอาด “Youngster with Good Heart”) ๓) หลักสูตรกลุ่มทหารและตำรวจ (ตามแนวทางรับราชการกลุ่มทหารและตำรวจ) ๔) หลักสูตรวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ (สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต) ๕) หลักสูตรโค้ช (โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริต)

- **หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงศึกษาธิการ** หลักสูตรที่เกี่ยวข้องของกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้ ๑) หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต) ๒) หลักสูตรวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ (สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต) และ ๓) หลักสูตรโค้ช (โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริต)

**แนะนำเว็บไซต์และการใช้งานแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา ของสำนักงานป้องกันการทุจริตแห่งชาติ โดย นายโกเมธ นันทสิงห์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ**

**เนื้อหา** บรรยายแนะนำเว็บไซต์ พร้อมทั้งเปิดวิดีโอถึงกระบวนการต่าง ๆ ที่จะให้บุคลากรทุกท่านได้ดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและลงทะเบียนหลักสูตรเพื่อเข้ารับการอบรม ผ่านวิดีโอแนะนำการใช้งานของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งได้มีตัวอย่างและวิธีการเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ทุกท่าน

**แนะนำหลักสูตรที่เหมาะสมให้กับบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด**

#### **๑. หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑)**

##### **คำอธิบายหลักสูตร**

หลักสูตรวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต นี้ จัดทำขึ้นเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้องให้กับผู้ที่จะเป็นวิทยากร เกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การเป็นผู้ที่มีความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต และการประยุกต์ใช้โมเดล STRONG รวมถึงแนะนำเทคนิควิธีการเป็นวิทยากรที่ดี ประกอบด้วยรายวิชา ดังนี้

วิชาที่ ๑ เรื่อง การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

วิชาที่ ๒ เรื่อง ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต

วิชาที่ ๓ เรื่อง การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

วิชาที่ ๔ เรื่อง การฝึกปฏิบัติการเป็นวิทยากร

##### **วัตถุประสงค์การเรียนรู้**

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต และการฝึกปฏิบัติการเป็นวิทยากร

๒. เพื่อสร้างวิทยากรที่มีทักษะและสามารถขยายผลองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

#### **๒.เรื่อง การต้านทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงพลิกทางเทคโนโลยี (Digital Disruption) สำหรับกลุ่มวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ**

##### **คำอธิบายหลักสูตร**

ปัจจุบันโลกเข้าสู่สถานการณ์ข้อมูลข่าวสาร ซึ่งวิทยาการต่าง ๆ เป็นปัจจัยสำคัญในการดำรงชีวิต ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทำให้รูปแบบการดำเนินชีวิตมีความสะดวกสบายขึ้น การประกอบธุรกิจอาศัยข้อมูลในการคิดค้นผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ การบริการลูกค้า และเศรษฐกิจได้กลายเป็นระบบเศรษฐกิจโลก การ

เปลี่ยนแปลงนี้เองก่อให้เกิดปรากฏการณ์ที่เรียกว่า Digital Disruption ซึ่งหมายถึงการเปลี่ยนแปลงสิ่งที่เป็นอยู่อย่างรุนแรงและรวดเร็ว ทำให้มีผลกระทบมากมาย สิ่งเหล่านี้เกิดขึ้นจากเทคโนโลยีการสื่อสารผ่านอินเทอร์เน็ต ทำให้เกิดการส่งข้อมูลข่าวสารถึงกันได้ตลอดเวลา เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ที่ช่วยให้วินิจฉัยปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว อุปกรณ์ต่าง ๆ เชื่อมต่อกันผ่านอินเทอร์เน็ต หรือที่เรียกว่า IoT (Internet of Things) สำหรับประเทศไทยรัฐบาลได้แถลงนโยบาย “Digital Economy” (เศรษฐกิจดิจิทัล) ก่อให้เกิดการปรับโครงสร้างกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็น “กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม” เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศด้วยการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเครื่องมือในรูปแบบ “ดิจิทัลไทยแลนด์” (Digital Thailand) ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการปฏิรูปกระบวนการทำงานในภาคราชการ และภาคธุรกิจอย่างรวดเร็ว

สำหรับทหารตำรวจนั้น ถือเป็นกลุ่มที่มีความสำคัญเป็นอย่างมากที่จะต้องมีการเรียนรู้เกี่ยวกับ Digital Disruption เพื่อให้เท่าทันต่อความเปลี่ยนแปลงของโลก และเท่าทันต่อการทุจริตในโลกสถานการณ์ Digital Disruption รวมไปถึงมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตด้วย

### วัตถุประสงค์การเรียนรู้

๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Digital Disruption รวมไปถึงสามารถวิเคราะห์ถึงโอกาสและภัยที่เกิดจาก Digital Disruption

๒. ทราบถึงวิธีการ เครื่องมือต่าง ๆ ในการสร้างความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption และมีความตื่นรู้ในการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption

๓. สามารถมีแนวคิดเกี่ยวกับนวัตกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption

### ๑๐. งบประมาณที่ใช้ดำเนินกิจกรรม/โครงการ

งบประมาณที่ใช้ในการจัดกิจกรรม ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๕๕ คน เป็นเงิน ๑,๙๒๕ บาท (หนึ่งพันเก้าร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

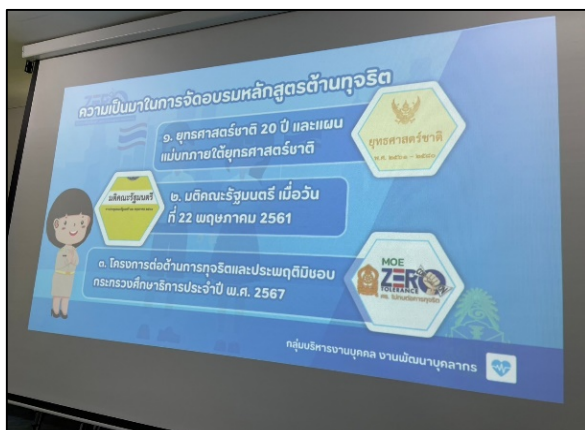
### ๑๑. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

### ๑๒. ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดมีจิตสำนึกในการที่จะไม่ทำการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ทนต่อการทุจริตใด ๆ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงานตนเองหรือหน่วยงานอื่น ๆ พร้อมทั้งมีความรู้เพื่อใช้ป้องกันตนเองที่จะไม่ได้ก่อการทุจริตด้วยการปลั่งผลหรือรู้เท่าไม่ถึงการณ์

### ๑๓. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในกิจกรรม/โครงการ





๑๔. ผู้รายงาน นายโกเมท นันทสิงห์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
โทรศัพท์ ๐๔๓ ๖๒๔๐๘๓ โทรสาร ๐๔๓ ๖๒๔๐๘๓ E-mail : .....

๑๕. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

\*\*\*\*\*

**๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการ** การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ทั้งในเรื่องของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การให้บริการแก่ผู้รับบริการการต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน และรายงานผลการดำเนินงาน การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

**๒. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖     ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗  
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗     ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗  
สถานะโครงการ  ยังไม่สิ้นสุดกิจกรรม/โครงการ     สิ้นสุดกิจกรรม/โครงการแล้ว

**๓. หลักการและเหตุผล**

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติร่วมกันของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มีแนวทางในการปฏิบัติร่วมกัน ในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ทั้งในเรื่องของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การให้บริการแก่ผู้รับบริการการต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน และรายงานผลการดำเนินงาน การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

**๔. วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐ
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ๓) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
- ๔) เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

**๕. ตัวชี้วัดของกิจกรรม/โครงการ**

**๕.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ**

บุคลากรในสังกัดแสดงเจตนาลงนามในการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๖. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๖๓ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๘. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๙. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการ

๙.๑ บุคลากรในหน่วยงานแสดงเจตนาลงนามในการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๑๐๐%

๙.๒ ไม่ปรากฏรายงานการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๙.๓ ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนบุคลากรในหน่วยงานเรียกรับผลประโยชน์จากทุกช่องทางจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๑๐. งบประมาณที่ใช้ดำเนินกิจกรรม/โครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มี

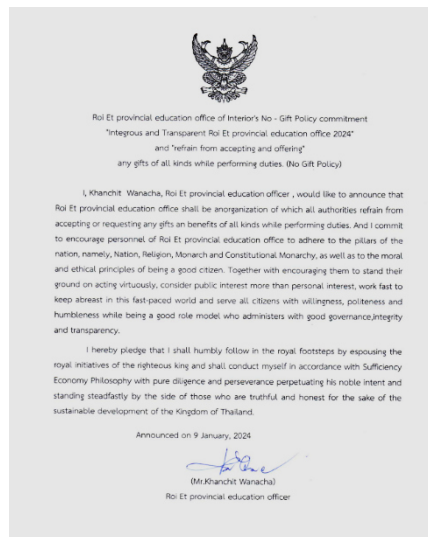
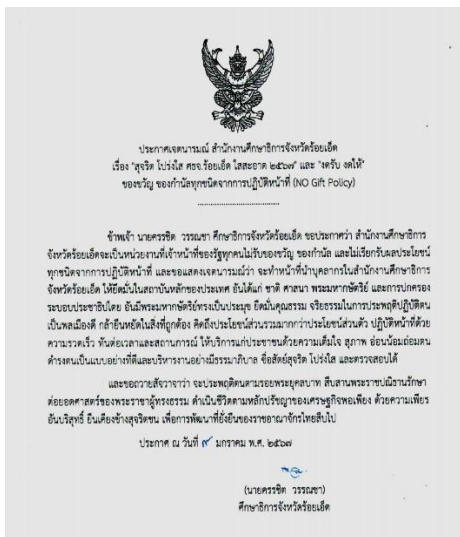
๑๒. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑๒.๑ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑๒.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๑๒.๓ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดปฏิบัติตามนโยบายรัฐบาลปลูกจิตสำนึกและร่วมสร้างวัฒนธรรมให้ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑๓. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในกิจกรรม/โครงการ





๑๓. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในกิจกรรม/โครงการ (ต่อ)



รายชื่อบุคลากรที่ลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง 'สุจริต โปร่งใส ศงจ.ร้อยเอ็ด ใสสะอาด ๒๕๖๗ และ 'งดรับ งดให้' ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติ
๑	นายตรีชิต วรรณชา	ศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด	[Signature]
๒	นายอัมพร ภาวะพันธ์	รองศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด	[Signature]
๓	นายณัชชากร หาญคำมูล	รองศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด	[Signature]
๔	นายประไพ ช่างสลัก	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	[Signature]
๕	นางชุตานดา ขอสอง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล	[Signature]
๖	นางเนติกาวัฒน์ โพธิ์นิม	ผู้อำนวยการกลุ่มข้อมูลสารสนเทศ	[Signature]
๗	นางสาวศศิมา แผลงขจรณ์	ผู้อำนวยการศูนย์ตรวจสอบภายใน	[Signature] 11-1-67
๘	นางสุชีรา วิชาสิทธิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	[Signature] 11-09-67
๙	นายชำนาญ ธรรมารุส	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษา	[Signature]
๑๐	นางขวัญัญญา กัญจนีนิม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษา	[Signature] 11.01.67
๑๑	นางสาวนันทพร สว่างวิเชียร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษา	[Signature] 9.1.17
๑๒	นายสุทัศน์ สังเกตพันธ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๑๓	นายสุระ รัตธรรมเชื้อ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๑๔	นายจรัสศักดิ์ ทรัพย์แก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๑๕	นายพิเชษฐ วัฒศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๑๖	นางสาววีรัตน์ ทอมสอน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๑๗	นายสุคนธ์ แก้วถิ่น	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๑๘	นางวันเพ็ญ คำชาย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๑๙	นางศุภพร คำสิง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๒๐	นายวิชาญ กุสิญท์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๒๑	นางสาววรรณกร บาลี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๒๒	นายณิศศักดิ์ ภาวะดี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๒๓	นายสิทธิพันธุ์ อวนศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	[Signature]
๒๔	นางสาวนภาพร เวชกามา	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติราชการ	[Signature] 11.01.67
๒๕	นางสาวอัญชารัตน์ รัชชานันท์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature] 11.01.67

รายชื่อบุคลากรที่ลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง 'สุจริต โปร่งใส ศงจ.ร้อยเอ็ด ใสสะอาด ๒๕๖๗ และ 'งดรับ งดให้' ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติ
๒๖	นางสาวพวงพยอม เกษภูพานศรี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษา	[Signature]
๒๗	นางนภาพร อ่างนงลา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๒๘	นายประเสริฐ ศรี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๒๙	นางสาวสุวิภา แผลงขจรณ์	นักวิชาการศึกษา	[Signature]
๓๐	นายโกมล นันทสิทธิ์	นักวิชาการศึกษา	[Signature]
๓๑	นางสาวกมลธนาภา อุตธรรมมา	นักวิชาการศึกษา	[Signature]
๓๒	นายอนันต์กร สานเกต	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติราชการ	[Signature]
๓๓	นางสาวสุจิตตรา เป้าเหนือ	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติราชการ	[Signature]
๓๔	นางสาวพรนงนิกา เป้าเหนือ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป(ครูสภา)	[Signature]
๓๕	นางศุภพร ภาวีการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป(ครูสภา)	[Signature]
๓๖	นางสาวณิชาภัท ทรัพย์นิม	นักวิชาการศึกษาและแผนกชำนาญการ	[Signature]
๓๗	นางสาวกัญญาภา ฐิติขจร	นักวิชาการศึกษาและแผนกชำนาญการ	[Signature]
๓๘	นางสาวจุฬารัตน์ นามเพ็ง	นักวิชาการศึกษาและแผนกชำนาญการ	[Signature]
๓๙	นายอภิรักษ์ พลเดช	นักวิชาการศึกษาและแผนกปฏิบัติราชการ	[Signature]
๔๐	นายชัชวาล ฤกษ์สง่า	นักวิชาการศึกษาพิเศษชำนาญการ	[Signature]
๔๑	นายธีระศักดิ์ ศรีธนะทอง	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติราชการ	[Signature]
๔๒	นางสาวสุวิภา ธนบุญรัมย์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๔๓	นางสาวอรอนันต์ ศรีบุญประ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๔๔	นางสาวกัญญาภัทรณ์ พิมพ์สิทธิ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๔๕	นางสาววิจิตรีย์ ชัยยศ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๔๖	นายเมธาวิทย์ วัฒนอก	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติราชการ	[Signature]
๔๗	นางนภสร บุญวิวัฒน์	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ	[Signature]
๔๘	นางสาวประไพ แผลงประสิทธิ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๔๙	นางนงนิตย์ ชำฉวม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๕๐	นายสุพัฒน์ พรมวงศ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติราชการ	[Signature]

รายชื่อบุคลากรที่ลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง 'สุจริต โปร่งใส ศงจ.ร้อยเอ็ด ใสสะอาด ๒๕๖๗ และ 'งดรับ งดให้' ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติ
๕๑	นางสาวศุภมาส อิ่มตระกูล	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติราชการ	[Signature]
๕๒	นายปิยะ พิเศษไชย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๕๓	นายธีรวัฒน์ โภษะรัตน์	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติราชการ	[Signature]
๕๔	นายอภิสิทธิ์ แสนภูคา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๕๕	นางสาวสมนงา อรรถกร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	[Signature]
๕๖	นางสาวพรวิมล อินทร์วงษ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติราชการ	[Signature]
๕๗	นางสาวศุภมาส อิ่มตระกูล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติราชการ	[Signature]
๕๘	นางสาวอรุณรัตน์ วิไลศิลป์	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติราชการ	[Signature]
๕๙	นางสาวอัญญารัตน์ โมระสา	ลูกจ้างชั่วคราว	[Signature]
๖๐	นางสาววอลเลง เรืองบุญ	ลูกจ้างชั่วคราว	[Signature]
๖๑	นายเอกชัย กิติศักดิ์	ลูกจ้างชั่วคราว	[Signature]
๖๒	นายอุดม พันธุ์สิงห์พญา	ลูกจ้างชั่วคราว	[Signature]
๖๓	นางสาวอัมพร ศิวัน	ลูกจ้างชั่วคราว	[Signature]

๑๔. ผู้รายงาน นางสาวพวงพยอม เกษภูพานศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ ๐๔๓ ๖๒๔๐๕๓ โทรสาร ๐๔๓ ๖๒๔๐๕๓ E-mail : Puangpayom71829@gmail.com

๑๕. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

\*\*\*\*\*

**๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการ** การแสดงเจตจำนงในการรับทราบและถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดและแนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามข้อกำหนดจริยธรรม

**๒. ช่วงเวลาการดำเนินงาน**

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖  ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗  
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย.๗๔ - มิ.ย. ๖๗  ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗  
สถานะโครงการ  ยังไม่สิ้นสุดกิจกรรม/โครงการ  สิ้นสุดกิจกรรม/โครงการแล้ว

**๓. หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐอาจ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับภารกิจเหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด มีข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง ข้อ ๑๖ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด มีแนวทางการประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง รักษามาตรฐานแห่งความดี อารังไว้ ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ และสร้างความเชื่อถือ ศรัทธาจากประชาชนและบุคคลทั่วไป

**๔. วัตถุประสงค์**

๔.๑ เพื่อประกาศข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๔.๒ เพื่อแสดงเจตจำนงรับทราบและถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

**๕. ตัวชี้วัดของกิจกรรม/โครงการ**

๕.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดเรื่อง นโยบายด้านจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดเรื่อง นโยบายด้านจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๖๓ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม ๒๕๖๗ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๗

๘. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๙. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการ

๙.๑ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดเรื่อง นโยบายด้านจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ร้อยละ ๑๐๐

๙.๒ บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๙.๓ บุคลากรปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด และแนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามข้อกำหนดจริยธรรม ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

๑๐. งบประมาณที่ใช้ดำเนินกิจกรรม/โครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

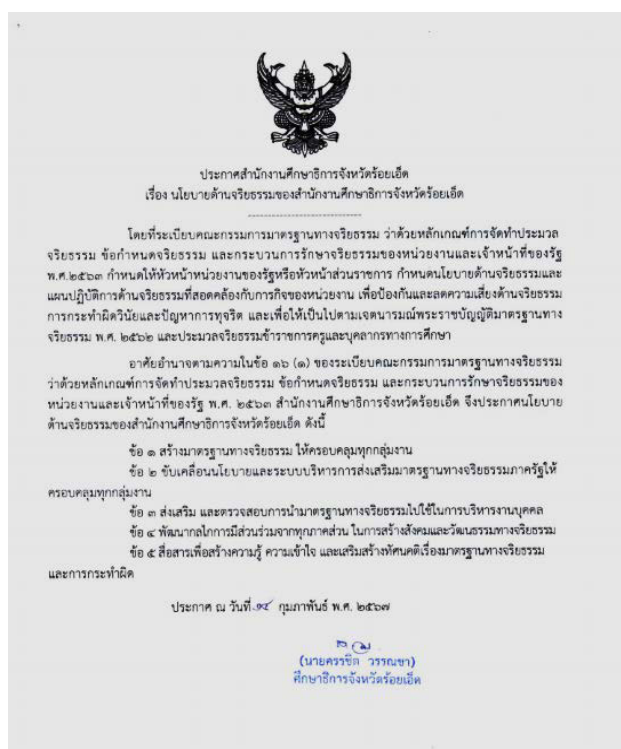
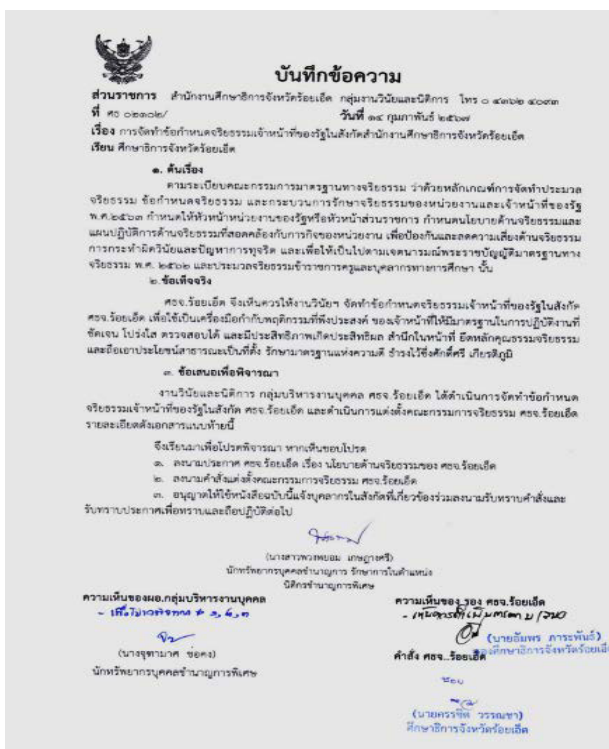
๑๑. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มี

๑๒. ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด และแนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามข้อกำหนดจริยธรรม

๑๓. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในกิจกรรม/โครงการ





ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด  
เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐมนตรีในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการ  
มาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการ  
รักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำ  
ข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้  
เหมาะสมกับการปฏิบัติภารกิจเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดร้อยเอ็ด มีข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐมนตรีในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม  
พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง ข้อ ๑๖ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษาจริยธรรมของ  
หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐมนตรีในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด มีแนวทางประพฤติปฏิบัติ สำหรับ  
หน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และยึดเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง รักษามาตรฐานแห่งความดี ดำรงไว้  
ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติคุณ และสร้างความเชื่อถือ ศรัทธาจากประชาชนและบุคคลทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ ข้อกำหนดจรรยาบรรณนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้จากวันประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ ๒ ในข้อกำหนดนี้ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด  
หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ พนักงานลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น  
ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด
- ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด พึงปฏิบัติตามข้อกำหนด  
จรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจรรยาบรรณ  
เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ตามที่กำหนดในประกาศนี้และเอกสารแนบท้าย  
ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดพึงปฏิบัติตามข้อกำหนด  
จรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้
- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (ก) มีความจงรักภักดีต่อประเทศไทย มีความภูมิใจในความเป็นไทย
- (ข) ส่งเสริม สนับสนุนต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (ค) ปกป้อง อำนวย และรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศไทย

(/๑) พิทักษ์...

(๑) พิทักษ์ รักษาสถาบันหลักของประเทศ ดำรงไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่  
อย่างมั่นคงวิภูถิ

(๑) ปฏิบัติตามหลักธรรมคณาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบกรปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
รวมทั้งเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน และมีส่วนร่วมกับการรวมชาติผู้ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหลักของประเทศ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(ก) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงตรง เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

(ข) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ

ทางราชการ

(ค) มีความมุ่งมั่น เสียสละ และมีขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

(ง) ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิเป็นประโยชน์ในการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(จ) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและจริยธรรมทางวิชาการ

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(ก) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์  
และวิธีการตามหน้าที่ของชอบธรรม

(ข) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(ค) กล้าเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม

(ง) กล้ารับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตน เพื่อรักษาประโยชน์ของทาง

ราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

(จ) กล้าเปิดเผย รายงาน และนำเสนอการกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจ

ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย

(ฉ) ไม่เผยแพร่ข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม

จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

(๔) คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตอาสา และมีจิตสาธารณะ

(ก) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการกีดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์

ส่วนรวม

(ข) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติงานภายในองค์กร ชุมชนและสังคม

(ค) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม

สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

(ง) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์

ส่วนรวมและมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงถึงความเสียสละ การแบ่งปัน การช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพของงาน

(ก) มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รอบคอบ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ

ราชการโดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และผลดีของงาน

(/๖) ปฏิบัติงาน...

(๖) ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ตามกระบวนการอย่างถูกต้องครบถ้วน มีประสิทธิภาพ

โดยใช้ทรัพยากร งบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยปฏิบัติงานให้ทันเวลาและลดการัน

(ค) ปรับปรุงและหรือพัฒนาวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนข้อกำหนด แนวทางให้

เหมาะสมไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสำรวจสิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

(ง) มุ่งรักษาฐานการทำงานที่ดี และพัฒนาต่อยอดให้บรรลุสัมฤทธิ์ที่ยั่งยืน

โดยเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม

(จ) สร้างความภาคภูมิใจในหมู่คณะ รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับ

ผู้ร่วมงานและรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ เชื่อมโยงในการทำงานเป็นทีม โดยประสานงานกับทุกฝ่ายที่

เกี่ยวข้องเพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ความสำเร็จ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

อย่างมืออาชีพ

(๕) มุ่งมั่นพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง และให้

ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(ก) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม ทั้งถึง เสมอภาค เท่าเทียม และปราศจากอคติ ต่อผู้รับ

บริการ และผู้เกี่ยวข้อง ไม่เลือกปฏิบัติโดยอคติเห็นชอบความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ

ร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

(ข) ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม และให้บริการด้วยความเต็มใจ

(ค) รับฟังข้อเสนอแนะ และข้อสงสัย หรือแก้ไขปัญหาแก่ผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ

(ง) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน

ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

(ก) ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดให้เหมาะสม

ตำแหน่งหน้าที่ โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักศาสนาทางศาสนา

จรรยาวิชาชีพ และจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำเนินชีวิต

(๖) เคารพ ศรัทธา พัฒนาวิชาชีพ อุทิศตนแก่การงาน ภาครัฐในความเป็นเจ้าหน้าที่

ของรัฐและผลักดันภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ

(ค) ปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืนและส่งเสริม

สนับสนุนการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(ง) ปฏิบัติตนด้วยคุณงามความดี อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่เลือกปฏิบัติ ควบคุมอารมณ์ และ

ตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม

(จ) ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง

(ฉ) รักษาเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการทำให้

ประชาชนเชื่อถือไว้วางใจ

(๖) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพกฎหมายและมีวินัย

(/๘) เคารพ...

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

(ก) การมีจิตสำนึก รักศักดิ์ศรี ให้เกียรติ ยกย่อง เชิดชู ยอมรับในความแตกต่างและเท่า

เทียมของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง

(ข) ปฏิบัติตนด้วยความสุภาพ ทั้งกาย วาจา ใจ และรับฟังความคิดเห็นของผู้เรียน

ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม

(ค) ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ การคั่นมนุษย์

และการแสวงหาประโยชน์ทุกรูปแบบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง

(ง) การป้องกัน คุ้มครอง ช่วยเหลือ การสื่อสารที่อาจเกิดขึ้นกับผู้เรียน ผู้ร่วมงาน

ผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้อง

(๑) ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการพัฒนา การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นที่มี

ผลกระทบต่ออนาคตของผู้เรียน

การปฏิบัติตนตามวรรคหนึ่ง มีแนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามเอกสาร

แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ต้องปฏิบัติตาม

มาตรฐานจรรยาบรรณประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจรรยาบรรณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด โดย

ให้มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด

จรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ต้องปฏิบัติตามประกาศ

ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ

หน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน

ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด และประพฤติตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้บังคับบัญชา รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนและให้

คำแนะนำได้แก่ผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานสอดคล้องกับข้อกำหนดนี้

ข้อ ๘ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ปฏิบัติตนสอดคล้อง

ตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและ

บุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจรรยาบรรณให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด บันทึกข้อมูล

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และการมีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ฝ่าฝืน

มาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจรรยาบรรณ

ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ให้สำนักงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรม

ที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบการรวบรวมการพิจารณาบุคคลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกรชิต วรรณชิต)  
ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

(/๘) เคารพ...

**แนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามข้อกำหนดจริยธรรม**  
(เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓)

**๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข**

**๑.๑ แนวปฏิบัติที่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้**

- (๑) จงรักภักดีต่อประเทศไทย มีความภูมิใจในความเป็นไทย
- (๒) ส่งเสริม สนับสนุนต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๓) ปกป้อง รักษายุทธศาสตร์และชื่อเสียงของประเทศไทย
- (๔) ที่ทำกิจ รักษาสถาบันหลักของประเทศ ย้ำรังไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ
- (๕) ปฏิบัติตามหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ
- (๖) เคารพในความแตกต่างของขนานนับถือศาสนา
- (๗) ส่งเสริม สนับสนุน และเข้าร่วมในกิจกรรมสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหลักของประเทศไทย

**๑.๒ แนวปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้**

- (๑) แสดงออกในลักษณะอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทยและความเป็นไทย
- (๒) แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๓) แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือดูหมิ่นต่อคำความเป็นไทยอันเป็นผลประมุขและชื่อเสียงของประเทศไทย
- (๔) กระทำการอันมีลักษณะเป็นการทรยศต่อสถาบันหลักของประเทศไทย
- (๕) แสดงการวิพากษ์วิจารณ์ในเชิงลบต่อคุณธรรมหรือค่านิยมที่ดีของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- (๖) ชักชวนการทำบุญกุศลและการปฏิบัติศาสนกิจที่ผิด
- (๗) แสดงถึงพฤติกรรมที่ชักชวนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหลักของประเทศไทย

**๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่**

**๒.๑ แนวปฏิบัติที่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้**

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ
- (๓) มีความมุ่งมั่น เสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่
- (๔) ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๕) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและจริยธรรมทางวิชาการ

**๒.๒ แนวปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้**

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ที่กระทำอันสื่อไปในทางทุจริต
- (๒) ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือบิดเบือนความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น

- (๑) ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจนในการปฏิบัติหน้าที่ ช่วยเหลือและการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ
- (๒) แสดงออกถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
- (๔) ปฏิเสธความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของตน ไม่พร้อมที่จะรับการตรวจสอบและผลจากการกระทำของตน

**๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม**

**๓.๑ แนวปฏิบัติที่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้**

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
- (๒) ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- (๓) ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวัชชีด้วยความกล้าหาญ
- (๔) แสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาด้วยความจริงใจและมีคุณธรรม โดยไม่ละเมิดสิทธิในความคิดของผู้อื่น เพื่อให้เกิดผลดีต่อราชการ กล้าวิพากษ์แนวคิด กล้าตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลตัดสินใจ โดยปราศจากอคติ และเสนอแนวทางหรือวิธีการทำงานใหม่ ๆ ที่ในงานที่รับผิดชอบและงานที่เกี่ยวข้อง
- (๕) รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น
- (๖) แจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่มีพบเห็นการกระทำผิด หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
- (๗) เปิดเผยมารู็จตุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
- (๘) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า

**๓.๒ แนวปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้**

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
- (๒) ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการจงใจที่จะทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
- (๓) ไม่แสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมา ไม่กล้าวิพากษ์แนวคิด มีอคติ ลำเอียงและไม่เสนอแนวทางหรือวิธีการทำงานใหม่ ๆ ที่ในงานที่รับผิดชอบและในงานที่เกี่ยวข้อง
- (๔) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- (๕) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาคำความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- (๖) บิดเบือนหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

**๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตอาสา และมีจิตสาธารณะ**

**๔.๑ แนวปฏิบัติที่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้**

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนบุคคล
- (๒) มีความมุ่งมั่น เสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
- (๔) มีจิตอาสาโดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง
- (๖) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากการปฏิบัติหน้าที่

**๔.๒ แนวปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้**

- (๑) ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
- (๒) ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
- (๓) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาคำความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
- (๔) แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๕) กระทำการอันสื่อไปในทางที่ อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

**๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน**

**๕.๑ แนวปฏิบัติที่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้**

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ซื่อสัตย์ เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยปราศจากข้ออ้างใดๆ
- (๒) ยืนหยัด ยอมรับข้อผิดพลาดของงานในหน้าที่ พร้อมแก้ปัญหาและอุปสรรคที่งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักการทาง กฎหมาย ระเบียบ แนวทางที่ถูกต้อง ทำงานเป็นระบบ มีความละเอียดรอบคอบ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ โดยยึดประโยชน์ราชการ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางที่ถูกต้องและปฏิบัติด้วยความกระตือรือร้น ไม่ประมาท เพื่อให้เกิดผลสำเร็จ
- (๕) แสดงคุณสมบัติหรือความเป็นระเบียบเรียบร้อย ทั้งในงานและสภาวะแวดล้อม เช่น การจัดระเบียบโต๊ะทำงาน บริเวณหน่วยงาน/สถานที่ทำงาน
- (๖) ตรวจสอบ ตรวจสอบความถูกต้องของงานให้ตรงกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่ต้องการปฏิบัติ
- (๗) มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน มีการวางแผนทำงานที่ได้รับมอบหมาย ผลการปฏิบัติงานที่ชี้ชัดขึ้นเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ รวมทั้งใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

- (๘) ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับงานในหน้าที่เพื่อให้งานมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- (๙) มุ่งพัฒนาตนเองและวิชาชีพตามมาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีระบบการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีทันสมัยอย่างเหมาะสม
- (๑๐) ส่งเสริมความสามัคคีในรูปแบบต่าง ๆ โดยการให้ความรู้ หรือฝึกอบรม รวมทั้งมีการศึกษาร่วมกันส่งเสริมความสามัคคีในต่าง ๆ
- (๑๑) รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานและปฏิบัติงาน
- (๑๒) เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษาค้นคว้าความรู้ ศึกษาดูงานใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
- (๑๓) ทบทวนวิธีการปฏิบัติงาน เพื่อให้ทราบถึงข้อผิดพลาด และหาวิธีแก้ไข ร่วมกันคิดค้นวิธีที่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

**๕.๒ แนวปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้**

- (๑) เพิกเฉย ขาดความมุ่งมั่น ตั้งใจหรือไม่ใส่ใจในการกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) แสดงพฤติกรรมปกปิดความผิดพลาดเพื่อไม่ให้บุคคลอื่นหรือผู้บังคับบัญชารับรู้ถึงความผิดพลาดอันจะนำมาซึ่งความรับผิดชอบในงาน
- (๓) แสดงพฤติกรรมหลงเลื่องงานเมื่อมีปัญหาลุप्तคร ซึ่งอาจจะเป็นการหลบหลีกงาน เบี่ยงเบนความสนใจ เพื่อไม่ต้องรับรู้ ไม่แสดงตัว หรือไม่ต้องรับผิดชอบในงาน
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความรอบคอบในการปฏิบัติงาน สลัดหรือข้ามขั้นตอน
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดหลักการทาง กฎหมาย ระเบียบ และแนวทางที่ถูกต้อง
- (๖) ไม่ตรวจสอบ ตรวจสอบ ขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงาน
- (๗) แสดงพฤติกรรมมุ่งแข่งขันในไม่มาอยู่ในงานของตน ทำให้ผู้บังคับบัญชาไม่ยกย่องมอบหมายงานหรือเพื่อนร่วมงานไม่ยกย่องทำงานร่วมด้วย จึงไม่ต้องรับผิดชอบในงาน
- (๘) หลีกเลี่ยงงาน ปฏิเสธการปฏิบัติงาน และใช้จ่ายงบประมาณเกินความจำเป็น
- (๙) ปฏิบัติงานตามความเคยชินในวิธีการหรือรูปแบบเดิม โดยไม่มีการพัฒนาให้ดีขึ้น
- (๑๐) ปฏิเสธการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- (๑๑) กระทำการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้ง แยกความสามัคคีในหน่วยงานหรือเสื่อมเสียภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร
- (๑๒) แสดงการวิพากษ์ หรือการลบหลู่ ดูแคลน ต้อค่า และไม่ให้อภัยผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง
- (๑๓) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขข้อบกพร่อง ข้อผิดพลาด ที่เกิดจากการปฏิบัติงาน

**๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ**

**๖.๑ แนวปฏิบัติที่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้**

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม ตลอดจนละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มนประกอบกการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ
- (๒) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมกัน ดำเนินไป สุภาพ ปราศจากอคติ ดูแลผู้รับบริการให้ได้รับประโยชน์และความพึงพอใจสูงสุด

- (๓) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้รับบริการ ประชาชนและผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้องทางด้านกิจการทางเมือง
- ๖.๒ แนวปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้**
- (๑) เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
  - (๒) แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมที่ไม่เกียรติต่อผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง หรือให้บริการด้วยความไม่เต็มใจ อันอาจจะเป็นเหตุให้เสื่อมเสียภาพลักษณ์องค์กรและราชการ
  - (๓) แสดงกิริยา วาจ หรืออาการในเชิงขบถดูแคลนต่อผู้รับบริการ และปฏิเสธการแก้ปัญหาแก่ผู้รับบริการ
  - (๔) สนับสนุนหรือชี้นำให้ประชาชนเลือกข้างพรรคการเมือง และใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อพรรคการเมืองหรือการเมือง

**๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด**

- ๗.๑ แนวปฏิบัติที่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้**
- (๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่โดยนัยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำเนินชีวิต
  - (๒) ดำรงตนตามหลักคำสอนทางศาสนา และนำหลักธรรมศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการและยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ
  - (๓) ยินยอมรับการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ
  - (๔) พัฒนาคณะเองอย่างต่อเนื่อง
  - (๕) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขและส่วนรวม
  - (๖) มีส่วนร่วมในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เช่น การแต่งกายด้วยผ้าไทยการเข้าร่วมในเทศกาลต่าง ๆ
  - (๗) ปฏิบัติตนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมต่อตน และเต็มใจ
  - (๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค ใช้เหตุผลในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา
  - (๙) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สร้างความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับ
  - (๑๐) กระทำการใดๆ โดยคำนึงถึงเกียรติ ศักดิ์ศรีภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ
  - (๑๑) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของตน เคารพกฎหมายและมีวินัย

- ๗.๒ แนวปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้**
- (๑) ปฏิบัติตนด้วยกิริยาอาการหรือวาทะในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติผู้อื่นหรือผู้รับบริการ
  - (๒) ปฏิบัติตนด้วยกิริยาอาการหรืออาการในเชิงขบถดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
  - (๓) ละทิ้ง เทิดเอกราช บำเพ็ญการปฏิบัติหน้าที่
  - (๔) ไม่แสวงหาความรู้ในการพัฒนาตนเอง
  - (๕) บำเพ็ญใจไม่ให้ความร่วมมือหรือไม่เข้าร่วมงานวัฒนธรรมประเพณีไทย

(/๖) ค้อยคำ...

- (๖) ค้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของวัฒนธรรมประเพณีดีงามของสังคมไทย
- (๗) แสดงกิริยาอาการหรือวาทะที่ไม่ให้เกียรติต่อผู้รับบริการ
- (๘) แสดงอารมณ์ในการตัดสินใจแก้ปัญหาในขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๙) ปฏิเสธ ละเลย เทิดเอกราชในการปฏิบัติหน้าที่ หรือให้บริการแก่ผู้รับบริการ
- (๑๐) กระทำการใด ๆ อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ
- (๑๑) ผ่าฝืนหรืออาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบ

**๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล**

- ๘.๑ แนวปฏิบัติที่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้**
- (๑) ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการดูถูกเหยียดหยาม จนเป็นเหตุให้เกิดความเสื่อมเสียเกียรติและศักดิ์ศรีของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง
  - (๒) ประพฤติตนด้วยความสุภาพ ทั้งกาย วาจา ใจ และรับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งชี้แจงและอธิบายเหตุผล
  - (๓) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่คุกคาม หรือมีพฤติกรรมที่มีลักษณะคุกคามทางเพศ
  - (๔) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียน ในกรณีที่มีพบเห็นการกระทำที่คุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศการค้ามนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทุกรูปแบบ
  - (๕) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน คุ้มครองผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้องจากภัยอันตรายที่เกิดขึ้นจากการล้อเลียน รวมถึงการแสวงหาประโยชน์จากผู้เรียนทุกรูปแบบ
  - (๖) ไม่มีความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องล้อเลียนหรือเกิดความอับอายหรือเกิดผลกระทบต้อจิตใจ
  - (๗) ไม่ให้ร้าย ตำว่า กลั่นแกล้ง ข่มเหง รังแกผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง
  - (๘) เปิดโอกาสให้ผู้เรียน และผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นที่มีผลกระทบต่อนาคตของผู้เรียน
  - (๙) สร้างหรือจัดทำช่องทางสื่อสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงานทางการศึกษา เพื่อรับฟังความคิดเห็นหรือเปิดโอกาสให้ผู้เรียน ผู้ปกครอง ผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการจัดการศึกษาเพื่ออนาคตของผู้เรียนร่วมกัน

- ๘.๒ แนวปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ มีดังต่อไปนี้**
- (๑) กระทำการใด ๆ อันเป็นการดูถูกเหยียดหยาม เป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติและศักดิ์ศรีของผู้เรียนผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง
  - (๒) ประพฤติตนไม่สุภาพ ไม่ตั้งใจ ขาดความเมตตา
  - (๓) แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศการค้ามนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทุกรูปแบบ
  - (๔) เทิดเอกราช ละเลย งดการปฏิบัติ ไม่สนใจในกรณีที่มีพบเห็นการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศการค้ามนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทุกรูปแบบ
  - (๕) ปฏิเสธ ละเลย หรือเทิดเอกราชไม่ให้ความช่วยเหลือต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้องที่ถูกล้อเลียน

(/๖) แสดง...



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด  
ที่ ๑๙/๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อเป็นข้อเชื่อมโยงกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ของเจ้าหน้าที่ที่มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	ประธานกรรมการ
๒. นายอัมพร ภาวะพันธ์ รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	รองประธานกรรมการ
๓. นางนิชากร หาญคำมูล รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มดูแล สื่อ วิชาการ และกิจการนักเรียน	กรรมการ
๑๒. นางพชรพร สวัสดิการ เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวพวงพยอม บัญญาศิริ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วิชาการในตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางสาวสุวิภา แสงสุน นิตติกรปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด มีหน้าที่ดังนี้

- ๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมนี้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

- ๒. ศึกษาแนวทางการให้คำปรึกษา คอยคำตามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรม และการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

- ๓. สอดส่องดูแลเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีกรณีฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมจะต้องไม่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

/๔/ ให้คณะกรรมการ...

- (๖) แสดงพฤติกรรมใด ที่ทำให้เกิดความอับอายหรือเกิดผลกระทบต้อจิตใจของผู้เรียน ผู้รับบริการผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง
- (๗) แสดงพฤติกรรมไม่ให้เกียรติ ว่าร้ายกลั่นแกล้ง ข่มเหง รังแกผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้อง
- (๘) ปิดโอกาสของผู้เรียน และผู้เกี่ยวข้องในการรับฟังความคิดเห็นที่มีผลกระทบต่อนาคตของผู้เรียน
- (๙) เทิดเอกราช ไม่สนใจ ไม่พัฒนาช่องทางสื่อสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงานทางการศึกษาเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้เรียน และผู้เกี่ยวข้อง

- ๔. ให้คณะกรรมการจริยธรรม หรือผู้ใดคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือทั้งในส่วนราชการ ซึ่งแจ้งข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้พยานคำเกี่ยวกับเรื่องที่ยอสอบสวน
- ๕. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่แจ้ง หรือให้พยานคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่ยอสอบสวน
- ๖. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับข้อกำหนดจริยธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๗. ให้ความคุ้มครองเจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มีหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่และเป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้อื่น
- ๘. ดำเนินการอื่นใด เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ที่สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖

สิง ๒๖ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอัมพร ภาวะพันธ์)  
ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

รายชื่อบุคลากรที่ลงลายมือชื่อรับทราบประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง นโยบายด้านจริยธรรม และเรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติ
๑	นายครรชิต วรรณชา	ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	
๒	นายณิพนธ์ ภาวะพันธ์	รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	
๓	นางณิชากร หาญคำมูล	รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	
๔	นางประไพ ช่างสลัก	ผู้อำนวยการศูนย์นโยบายและแผน	
๕	นางจุฬามาศ ช่อคง	ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล	
๖	นางเนติการณีย์ ไชอินาม	ผู้อำนวยการศูนย์อำนาจการ	
๗	นางสาวศศิษา เฉลยหยง	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	
๘	นางสุชีรา วิชาลัย	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	
๙	นายชำนาญ ระดาวิชุด	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	
๑๐	นางวรัญญา กลัดเนียม	นักวิชาการศึกษานโยบายการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	
๑๑	นางสาวอรุณพร สิงวิบุตร	นักวิชาการศึกษานโยบายการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	
๑๒	นายสุทัศน์ สิงคะพันธ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นายสุระ รัชความเชื้อ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นายจงศักดิ์ หลักแก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นายเพิ่มพูล มั่นศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๖	นางวาริรัตน์ หอยสอน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๗	นายอุบล แก้วปิ่น	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๘	นางวันเพ็ญ คำชาย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๙	นางพศพร คำอึ้ง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๐	นายปรีชา กุสิฎฐ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๑	นางสาววรรณกร นาสี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๒	นายนิมิตต์ การะดี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๓	นายอิทธิพันธุ์ อวนศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	
๒๔	นางสาวนภาพร เวชกานา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๕	นางสาวอึ้งฉกรรณ เมธาเลิศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

รายชื่อบุคลากรที่ลงลายมือชื่อรับทราบประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง นโยบายด้านจริยธรรม และเรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติ
๒๖	นางสาวพวงพยอม เกษภูฏางศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	
๒๗	นางนิภาพร อางนလာ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๘	นายประเสริฐ ศิริ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๙	นางสาวสุภัทรา แสงสุน	นิติกรปฏิบัติการ	
๓๐	นายโกเมฆ นันทสิงห์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๑	นางสาวกรมลภา จตุธรรมา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๒	นางอรนภา สามาศุ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๓	นางสาวสุจิตรา เบ้าเพ็ญ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๔	นางสาวพรหมธิภา แก้วนาคะ	เจ้าหน้าที่บริหารปฏิบัติการทั่วไป(ครูสภา)	
๓๕	นางชพรพร ภาริการ	เจ้าหน้าที่บริหารปฏิบัติการทั่วไป(ครูสภา)	
๓๖	นางสาวอริณีห์ เจริญวัฒนาดิษฐ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๗	นางสาวกัญญา วุฒิชัยอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๘	นางสาวสุพารัตน์ นานแพง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๙	นายฤกษ์เขตต์ เวียงวิเศษ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๔๐	นายชัยมงคล อุปรงษา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
๔๑	นายธีระศักดิ์ สร้อยทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๔๒	นางสาวสุวิธยา จรุงรมณ์	นักวิชาการศึกษานโยบายการ	
๔๓	นางสาวอโนทัย ศรีอุประ	นักวิชาการศึกษานโยบายการ	
๔๔	นางสาวกัญญ์กานันท์ พิมพ์สังข์	นักวิชาการศึกษานโยบายการ	
๔๕	นางสาววิรัช ชาญศรี	นักวิชาการศึกษานโยบายการ	
๔๖	นายเมธวิทย์ อิ่มนอก	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๔๗	นายเกษม ภูเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	
๔๘	นางสาวประไพ แสงประสิทธิ์	นักวิชาการศึกษานโยบายการ	
๔๙	นางนงค์นุช ขำคม	นักวิชาการศึกษานโยบายการ	
๕๐	นายอนุสรณ์ พรมวงศ์	นักวิชาการศึกษานโยบายการ	

รายชื่อบุคลากรที่ลงลายมือชื่อรับทราบประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง นโยบายด้านจริยธรรม และเรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติ
๕๑	นางสาวศุภมาศ อ่วมตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๕๒	นายปิยะ พันฉวย	นักวิชาการศึกษานโยบายการ	
๕๓	นายวิวัฒน์ โกเมรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๕๔	นายปิยะพันธ์ แสนสุภา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๕๕	นางสาวสนธยา อรรถจัน	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
๕๖	นางสาวพรหมณี อินสำราญ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๕๗	นางสาวศุภลักษณ์า กุหลาบ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๕๘	นางสาวอรุณรัตน์ วิไลศิลป์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๕๙	นางสาวอัญญาภรณ์ โมระสา	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๐	นางสาวทองแดง เรืองบุญ	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๑	นายเอกชัย กิติศักดิ์	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๒	นายอุดม พันธุ์สิงห์ฤกษ์	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๓	นางสาวณิชากร ทิพนัน	ลูกจ้างชั่วคราว	

๑๔. ผู้รายงาน นางสาวพวงพยอม เกษภูฏางศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ ๐๔๓ ๖๒๔๐๙๓ โทรสาร ๐๔๓ ๖๒๔๐๙๓ E-mail : Puangpayom๗๑๘๒๙@gmail.com

๑๕. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการ การแสดงเจตจำนงในการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้  
"คุณธรรม ๕ ประการ"

๒. ระยะเวลาการดำเนินงาน

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖  ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗  
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย.๗๔ - มิ.ย. ๖๗  ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗

สถานะโครงการ  ยังไม่สิ้นสุดกิจกรรม/โครงการ  สิ้นสุดกิจกรรม/โครงการแล้ว

๓. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามี  
ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคม  
คุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี  
วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินชุมชน  
องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนสังคม  
คุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม และสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการที่อยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดแต่ละจังหวัดดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไป  
ด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดประโยชน์สูงสุด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดจึงได้จัดทำ  
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๗ ซึ่งมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นองค์กรคุณธรรมอย่าง  
เป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี เพื่อพัฒนา  
คุณธรรมภายในองค์กรโดยตระหนักและยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี  
วัฒนธรรมภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ และเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด  
ร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๒ เพื่อสร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรโดยตระหนักและยึด  
มั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ และ  
เป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"

๕. ตัวชี้วัดของกิจกรรม/โครงการ

๕.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศ  
เจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๗ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐



### ๕.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และร่วมกันสร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร ยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ และเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแค้น" และ "ความดีที่ยากทำ"

๖. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๖๓ คน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม ๒๕๖๗ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๗

### ๘. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

### ๙. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการ

๙.๑ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐

๙.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ จาก "ปัญหาที่ยากแค้น" และ "ความดีที่ยากทำ" ร้อยละ ๑๐๐

๙.๓ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงโดยมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข แสดงพฤติกรรมเป็นปกติ ทุกครั้ง ๗๑.๔๓ %

### ๑๐. งบประมาณที่ใช้ดำเนินกิจกรรม/โครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

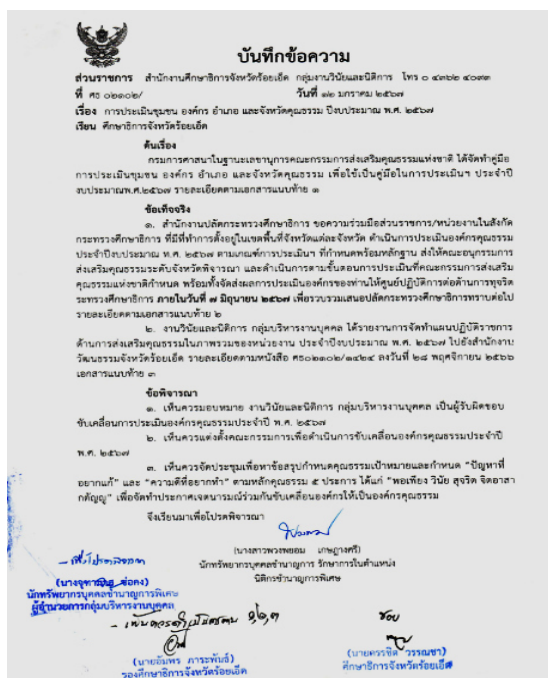
### ๑๑. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มี

### ๑๒. ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด และแนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามข้อกำหนดจริยธรรม

### ๑๓. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในกิจกรรม/โครงการ






### บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มงานวินัยและนิติการ โทร ๐ ๔๓๒๒ ๔๐๓๓  
 ที่ ศธ ๐๒๑๐๒/ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
 เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 เรียน ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

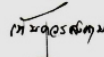
ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖- พ.ศ. ๒๕๗๐) และได้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้อาณัติปฏิบัติ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖- พ.ศ. ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย "คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม เพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริต และประพฤติมิชอบ" และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" และสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอความร่วมมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่อยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดแต่ละจังหวัดดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดพิจารณาและดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด และรายงานให้ปลัดกระทรวงศึกษาธิการทราบ นั้น

งานวินัยและนิติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงจัดทำประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีแนวทางให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติ เพื่อวางรากฐานและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นสังคมคุณธรรม ทุกคนมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่ดีงามไปใช้ในการดำรงชีวิตร่วมกัน เพื่อสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และลงนามในประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

  
 (นางสาวพวงพยอม เกษภูงาญศิริ)  
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
 นิติกรชำนาญการพิเศษ

  
 (นางจุฑามาศ ช่อคง)  
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

  
 (นายอัมพร ภาระพันธ์)  
 รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

  
 (นายศรศักดิ์ วรรณษา)  
 ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด



ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายศรศักดิ์ วรรณษา ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรโดยตระหนักและยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมภายในองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ และเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากหา" ดังนี้

- คุณธรรม ๕ ประการ**
- พอเพียง** ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม้โอ้อวด ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สันถัมภ์ และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรอบคอบและรอบคอบ และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้อิทธิพลจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้
- วินัย** ปฏิบัติตนตาม ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน และสังคม ตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย
- สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรมทั้งหลาย โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสาธารณะ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ต่อสำนักงานทุจริตทุกรูปแบบ
- จิตอาสา** มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของ ผู้รับบริการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ จุติตนกระทำการเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดาญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ โดยแสดงออกถึงการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

- ปัญหาที่ยากแก่**
1. การใช้ทรัพยากรในหน่วยงานสิ้นเปลือง ไม่ประหยัด
  2. บุคลากรบางส่วนมาปฏิบัติงานไม่ตรงเวลา ไม่เข้าร่วมการประชุมหรือกิจกรรมของหน่วยงาน ไม่มีวินัยปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อย
  3. สร้างภาพลักษณ์ของบุคลากร ศธจ.ร้อยเอ็ด ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต ไปรังใสในมุมมองของผู้รับบริการ
  4. ไม่เข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร หน่วยงานในวันหยุด ไม่มีจิตอาสา ช่วยเหลืองานกลุ่มอื่น จากความร่วมมือร่วมใจในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างของหน่วยงาน ไม่เสียสละเพื่อส่วนรวม
  5. ไม่รักองค์กร ปฏิบัติตนไม่เหมาะสมสละต่อหลักคุณธรรม ไม่เคารพผู้อาวุโสผู้บังคับบัญชา

/s/ นายศรศักดิ์...

- ความดีที่ยากหา**
1. ประหยัดพลังงาน และใช้ทรัพยากรของราชการให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่า
  2. ประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบของหน่วยงานโดยเคร่งครัด เข้าร่วมการประชุมตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา มาปฏิบัติงานให้ตรงเวลา ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม
  3. ดำรงตนตามข้อกำหนดด้านจริยธรรมจรรยาบรรณ ข้าราชการ อย่าง เคร่งครัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สุจริต ไปรังใส ตรวจสอบได้ ต่อสำนักงานทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อกับผลประโยชน์ No gifts Policy
  4. ปลูกฝังค่านิยมจิตอาสา มีความเสียสละ เพื่อช่วยเหลือ โดยไม่เลือกปฏิบัติ ทำงาน ด้วยหัวใจ เสียสละ ทำให้ดี ทำให้เต็มที่ และทำดีทุกที่ทุกเวลา
  5. รักษาวัฒนธรรมที่ดีงาม มีความกตัญญู เคารพผู้อาวุโส ผู้บังคับบัญชา ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน รักษาวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และสนับสนุนยกย่องบุคลากรผู้ปฏิบัติตนด้วยความถูกต้องดีงาม
- ทั้งนี้ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นศีกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดเป็นสังคมคุณธรรม ทุกคนในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมที่ดีงามไปใช้ในการดำรงชีวิต ภายใต้อัตนัยคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อทำให้ปัญหาหม่นมดไปถึงสิ่งงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป
- ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

  
 (นายศรศักดิ์ วรรณษา)  
 ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และลงลายมือชื่อรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์
๑	นายครรชิต วรรณษา	ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	
๒	นายอัมพร ภาระพันธ์	รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	
๓	นางฉวีชากร นาฎคำมูล	รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	
๔	นางประไพ ช่างเหล็ก	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	
๕	นางจุฑามาศ ช่อคง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	
๖	นางเนติการณ์ ไชอินาม	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	
๗	นางสาวศศิญา เฉลยภรณ์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	
๘	นางสุชีวา วิชาติชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	
๙	นายชำนาญ วรรณกุล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม	
๑๐	นางวิวิธญา กสิคเนียบ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม	
๑๑	นางสาวธนัชพร สัมจิบุตร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม	
๑๒	นายสุทัศน์ สังคะพันธ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นายสุระ วิกิตวนเชื้อ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นายจรศักดิ์ หลีกแก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นายเพิ่มพูล วัฒนศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๖	นางรวีรัตน์ ทวยสอน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๗	นายอุบล แก้วปิ่น	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๘	นางวันเพ็ญ คำชาย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๙	นางศพร คำอึ้ง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๐	นายเปรี๊ยะ อธิสุทธิ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๑	นางสาววรรณภา บาลี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๒	นายนิมิต ภาวะดี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๓	นายอิทธิพันธุ์ อวนศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	
๒๔	นางสาวนภาพร เวชกามา	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๕	นางสาวอัญชราภร และอาจเสิด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และลงลายมือชื่อรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒๖	นางสาวพวงพยอม นายภูวนศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ชำนาญการพิเศษ) ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๗	นางนภาพร อาจนผลา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๘	นายประยูร ศิริ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๙	นางสาวสุภัทรา แสงอุบล	นักวิชาการ	
๓๐	นายโกเมศ นันทสิงห์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๑	นางสาวธมลภกา อุตธรรมา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๒	นางธนกร สาณู	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๓	นางสาวสุจิตตรา เป้าเหนือ	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๔	นางพรพรรณ แก้วนเหนือ	เจ้าหน้าที่บริหารปฏิบัติการทั่วไป(ครูลูก)	
๓๕	นางพรพรรณ ฝวีกการ	เจ้าหน้าที่บริหารปฏิบัติการทั่วไป(ครูลูก)	
๓๖	นางศรียา อธิวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๗	นางสาวกาญจนา สุธิษณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๘	นางสาวจุฬารัตน์ นามเพ็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๙	นายคุณพล เวียงโคก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๔๐	นายชัยมงคล อุบวงษา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
๔๑	นายธีระศักดิ์ ศรีทอง	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๔๒	นางสาวสุวิธยา จรุงบุญ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๔๓	นางสาวอโนทัย ศรีอุประ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๔๔	นางสาวกัญทิพย์รัตน์ พิมพ์ศรี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๔๕	นางสาววิชัย ชัยศรี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๔๖	นายฉวี วิณนออก	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๔๗	นางเกษร บุรีวัฒน์	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ	
๔๘	นางสาวประไพ แสงประสิทธิ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๔๙	นายณัฐบุณย์ ช่างคม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๕๐	นายบุญสม ทุมวงศ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และลงลายมือชื่อรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์
๕๑	นางสาวศุภมาส อ่วมตระกูล	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๕๒	นายปิยะ พันงโย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๕๓	นายนิวัฒน์ โภษะรัตน์	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๕๔	นายปิยพัทธ์ แสนสุภา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๕๕	นางสาวอรุณา อรรถจัน	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
๕๖	นางสาวพรณี อินทร์ราษฎร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	
๕๗	นางสาวศุภกัญญา อุดมเรือง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๕๘	นางสาวอรุณรัตน์ วิไลศิลป์	เจ้าหน้าที่ธุรการปฏิบัติงาน	
๕๙	นางสาวอัญญารัตน์ โมระสาก	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๐	นางสาวทองแดง เจริญบุญ	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๑	นายเอกชัย กิติศักดิ์	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๒	นายอุดม พันธุ์สิงห์ทอง	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๓	นางสาวอัมพร ทิพนัน	ลูกจ้างชั่วคราว	



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มงานวินัยและนิติการ โทร ๐ ๕๒๒๒ ๕๐๕๓  
 ที่ ศอ ๐๒๑๐๑/ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
 เรื่อง กำหนดเป้าหมายคุณธรรมองค์กร ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 เรียน ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอความร่วมมือส่วนราชการ/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดและจังหวัด ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์การประเมินฯ ที่กำหนดพร้อมหลักฐาน ส่งให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดพิจารณา และดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด พร้อมทั้งจัดส่งผลการประเมินองค์กรของท่านให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อรวบรวมเสนอปลัดกระทรวงศึกษาธิการทราบ

งานวินัยและนิติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณชน อานอก และจังหวัดคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสรุปแบบแสดงความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ในประเด็น "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในการประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ให้นำทราบและมีมติเห็นชอบกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ รายละเอียดตามเป้าหมายคุณธรรมเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- ๑. อนุมัติเป้าหมายคุณธรรมองค์กร ๕ ประการฯ
- ๒. ลงนามเป้าหมายคุณธรรมองค์กร ๕ ประการฯ
- ๓. อนุญาตให้ใช้หนังสือแจ้งบุคลากรร่วมชื่อนาม

(นางสาวพวงพยอม เกษภูงาศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
 นิติกรชำนาญการพิเศษ

รับทราบ  
 ๒๓/๒/๖๗

(นางจุฑามาศ ป่องค.)  
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  
 ๒๓/๒/๖๗

รับ  
 (นายครรชิต วรรณษา)  
 ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

(นายอภิพร ภาวะพันธ์)  
 รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

เป้าหมายคุณธรรมองค์กร ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"  
 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
<b>พอเพียง</b> ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผลใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้	การใช้ทรัพยากรในหน่วยงานสิ้นเปลือง ไม่ประหยัด	-ประหยัดพลังงาน -ใช้ทรัพยากรของราชการให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่า
<b>วินัย</b> ปฏิบัติตามตาม ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน และสังคม ตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย	- บุคลากรบางส่วนไม่ตรงเวลา - ไม่เข้าร่วมการประชุมหรือกิจกรรมของหน่วยงาน - ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด - การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อย	- ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบของหน่วยงานโดยเคร่งครัด - เข้าร่วมการประชุมตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา - มาปฏิบัติงานให้ตรงเวลา ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด - แต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม
<b>สุจริต</b> มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรมทั้งหลาย โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ไม่แสวงหาอากงถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	สร้างภาพลักษณ์ของบุคลากรจธจ.ร้อยเอ็ด ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ไปไม่ถึงในมุมมองของผู้รับบริการ	- ดำรงตนตามข้อกำหนดด้านจริยธรรมจรรยาบรรณ ข้าราชการอย่างเคร่งครัด - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สุจริต ไปไร้ใส ตรวจสอบได้ - ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ - ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ No gifts Policy

เป้าหมาย...

เป้าหมายคุณธรรมองค์กร ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"  
 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
<b>จิตอาสา</b> มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของผู้รับบริการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศตนกระทำการเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	-ไม่เข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรหน่วยงานในวันหยุด - ไม่มีจิตอาสา ช่วยเหลืองานกลุ่มอื่น -ขาดความร่วมมือร่วมใจในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของหน่วยงาน -ไม่เสียสละเพื่อส่วนรวม	-ปฏิบัติค่านิยมจิตอาสา -มีความเสียสละ เพื่อช่วยเหลือโดยไม่เลือกปฏิบัติ -ทำงาน ด้วยหัวใจ เสียสละ ทำให้ดี ทำให้เต็มที่ และทำให้ทุกที่ ทุกเวลา
<b>กตัญญู</b> สำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ โดยแสดงออกถึงการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม	-ไม่รักองค์กร -ปฏิบัติตนไม่เหมาะสมส่งต่อภาพลักษณ์องค์กร -ไม่เคารพผู้อาวุโส ผู้บังคับบัญชา	-รักษาวัฒนธรรมที่ดีงาม -มีความกตัญญู เคารพผู้อาวุโส ผู้บังคับบัญชา -ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน รักษาวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม -สนับสนุนยกย่องบุคลากรผู้ที่ปฏิบัติตนด้วยความถูกต้องดีงาม

(ลงชื่อ) ผู้เสนอ  
 (นางสาวพวงพยอม เกษภูงาศรี)  
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
 นิติกรชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติ  
 (นายครรชิต วรรณษา)  
 ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้บริหารและบุคลากร ผู้เข้าร่วมกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ พหุกิจ วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายครรชิต วรรณษา	ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	
๒	นายอัมพร ภาวะพันธ์	รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	
๓	นางณิชากร หาญไพบูลย์	รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	
๔	นางประไพ ช่างเหล็ก	ผู้อำนวยการศูนย์นโยบายและแผน	
๕	นางจุฑามาศ ช่อคง	ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล	
๖	นางเนติกาธรณ์ โพธิ์นาม	ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยความสะดวก	
๗	นางสาวศศิษา แสงอรุณ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	
๘	นางสุชีรา วิชาลัย	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	
๙	นายชำนาญ ระดารุส	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมศึกษา	
๑๐	นางขวัญฤดี กลัดเนียม	นักวิชาการศึกษาศูนย์ปฏิบัติการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมศึกษา	
๑๑	นางสาวนันทพร สัจจิวิบูลย์	นักวิชาการศึกษาศูนย์ปฏิบัติการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมศึกษา	
๑๒	นายสุทัศน์ สังคะพันธ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นายสุระ ภิรักษามะณี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นายจตุรงค์ นกแก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นายเพิ่มพูล วัฒนศิริ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๖	นางสาวศิริรัตน์ ทวยสอน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๗	นายอุบล แก้วบ้าน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๘	นางวันเพ็ญ คำชาย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๙	นางศุภพร คำสิง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๐	นายเปรี๊ยะ สุทธิฤทธิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๑	นางสาววรรณกร บาลี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๒	นายณิรัตน์ ภาวะดี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๓	นายธิตินันท์ อ้วนศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	
๒๔	นางสาวนภาพร เวชกานา	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๕	นางสาวอัญจนา นธอาจเลิศ	นักวิชาการบุคคลชำนาญการ	

ผู้บริหารและบุคลากร ผู้เข้าร่วมกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ พหุกิจ วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๖	นางสาวพรพยอม เกษมงามศรี	นักวิชาการบุคคลชำนาญการ	
๒๗	นางนิกภาพ อ่างนงนา	นักวิชาการบุคคลชำนาญการ	
๒๘	นายประยูร ศรี	นักวิชาการบุคคลชำนาญการ	
๒๙	นางสาวสุวิภา แสงอรุณ	นักวิชาการปฏิบัติการ	
๓๐	นายโคมกช นันทสิงห์	นักวิชาการบุคคลปฏิบัติการ	
๓๑	นางสาวกมลชนก อุดมธรรมา	นักวิชาการบุคคลปฏิบัติการ	
๓๒	นายธนากร สาขาศู	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๓	นางสาวสุจิตตรา เป้าเหนียว	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๔	นางสาวพรรณนิภา แก้วนาคเหนือ	เจ้าหน้าที่บริหารปฏิบัติการทั่วไป(ครูสอน)	
๓๕	นางพรพรรณ ผาจิกร	เจ้าหน้าที่บริหารปฏิบัติการทั่วไป(ครูสอน)	
๓๖	นางสาววิมลรัตน์ ศรีสุริยาภรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๗	นางสาวกาญจนา สุชีวัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๘	นางสาวจุฬารัตน์ นามเพ็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๙	นายอรรถพล เวียงวิเศษ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๔๐	นายชัยมงคล สุปรางษา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
๔๑	นายธีระศักดิ์ สร้อยทอง	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๔๒	นางสาวสุวิภา จรุงประณ	นักวิชาการศึกษาศูนย์ปฏิบัติการ	
๔๓	นางสาวอโนทัย ศรีอุประ	นักวิชาการศึกษาศูนย์ปฏิบัติการ	
๔๔	นางสาวกัญญ์ภัทรภรณ์ สิมพันธ์	นักวิชาการศึกษาศูนย์ปฏิบัติการ	
๔๕	นางสาววิชัย ชัยศรี	นักวิชาการศึกษาศูนย์ปฏิบัติการ	
๔๖	นายเมธีร์ ฉิมนอก	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๔๗	นางนงนอร์ บุรีวัฒน์	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ	
๔๘	นางสาวประไพ แสนประสิทธิ์	นักวิชาการศึกษาศูนย์ปฏิบัติการ	
๔๙	นางนงนุช ชำชม	นักวิชาการศึกษาศูนย์ปฏิบัติการ	
๕๐	นายบุสรณ์ ทรมวงศ์	นักวิชาการศึกษาศูนย์ปฏิบัติการ	

ผู้บริหารและบุคลากร ผู้เข้าร่วมกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ พหุกิจ วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๕๑	นางสาวศุภมาส อ่วมธรรมกุล	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๕๒	นายปิยะ พันธไชย	นักวิชาการศึกษาศูนย์ปฏิบัติการ	
๕๓	นายวิวัฒน์ โทษะรัตน์	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	
๕๔	นายนิยมพันธ์ แสนภูคา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๕๕	นางสาวสณษา อรรถคุณ	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
๕๖	นางสาวพรรณนิ อินสำราญ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๕๗	นางสาวศุภลักษณ์ อุตชัย	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๕๘	นางสาวอรุณรัตน์ วิไลศิลป์	เจ้าหน้าที่ธุรการปฏิบัติงาน	
๕๙	นางสาวอัญญาพรณ์ โมกษาศา	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๐	นางสาวทองแดง เวียงบุญ	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๑	นายเอกชัย กิติศักดิ์	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๒	นายอุดม พันธุ์สิงห์พุดกษ	ลูกจ้างชั่วคราว	
๖๓	นางสาวอัมพร พิพวัน	ลูกจ้างชั่วคราว	




๕-

**๔. คณะกรรมการประเมินโครงการ** มีหน้าที่ สรุป ติดตามและประเมินผลกิจกรรมการดำเนินงาน การขึ้นเรียนการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๔.๑ นายอัมพร ภาวะพันธ์	รองศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางประไพ ช่างสลัก	ผอ.กลุ่มวิเคราะหฺนโยบายา	กรรมการ
๔.๓ นางจุฑามาศ ช่อคง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๔.๔ นายจรศักดิ์ พลแก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๕ นางศพร คำอึ้ง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๖ นายสุระ วัชรามะณี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๗ นายชื่นมงคล อุบลวงษา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ
๔.๘ นายปรีชา อุสีฤทธิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๙ นายอิทธิพันธ์ อวนศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๔.๑๐ นายไฉเมศ นันทสิงห์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๔.๑๑ นางสาววรรณภา อุดมธรรมา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๔.๑๒ นางสาวพรพยอม เกษภูพานศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๔.๑๓ นางสาวสุวิภา แสงสุน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๔.๑๔ นายอนนกร สากศ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ได้รับมอบหมาย ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกรดำเนินงานขึ้นเรียนการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หากพบปัญหาในการปฏิบัติ ให้รายงานศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ดทราบ

ตั้ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

  
 (นายทรงชัย ธีรพรณ)   
 ศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด

คณะกรรมการกลางเพื่อรับทราบคำสั่งสำนักงานศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขึ้นเรียนการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อรับทราบคำสั่ง
๒๔	นางสาวนงนารถ เวชกานา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๕	นางสาวอริจรรณ มาอาจเลิศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๖	นางสาววรรณชอน เกษภูพานศรี	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ รักษาการในตำแหน่งศึกษานิเทศก์	
๒๗	นางนิภากร อายนนสา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๘	นายประจักษ์ ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๙	นางสาวสุวิภา แสงสุน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๐	นายไฉเมศ นันทสิงห์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๑	นางสาววรรณภา อุดมธรรมา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๒	นายอนนกร สากศ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๓	นางสาวสุจิตรา เข้มเห็ญ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๔	นางสาวพรณิศา วัฒนเมธี	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ(ครูอาสา)	
๓๕	นางพรพรรณ มณีกร	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ(ครูอาสา)	
๓๖	นายชวรัตน์ ใจดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๗	นางสาวกฤษณา วิจิตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๘	นางสาวจุฑารัตน์ นามเพ็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๙	นายคุณุชพงศ์ เรืองวิเศษ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๔๐	นายชื่นมงคล อุบลวงษา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
๔๑	นายธีระศักดิ์ ศรีอ้อยทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๔๒	นางสาวสุวิภา จรุงธมม์	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๔๓	นางสาวไฉนพ้อ ศรีสุประ	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๔๔	นางสาวอุบลภัทรภรณ์ พิมพ์สิงห์	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๔๕	นางสาววรัญญา ชามศรี	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๔๖	นายมนตรี ฉิมนอก	นักวิชาการศึกษานโยบาย	

คณะกรรมการกลางเพื่อรับทราบคำสั่งสำนักงานศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขึ้นเรียนการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อรับทราบคำสั่ง
๑	นายศรวิชิต วรธนะชา	ศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด	
๒	นายอัมพร ภาวะพันธ์	รองศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด	
๓	นางนิภากร ชาญคำมูล	รองศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด	
๔	นางประไพ ช่างสลัก	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	
๕	นางจุฑามาศ ช่อคง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	
๖	นางเนติการณ โพธิงาม	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	
๗	นางสาวศศิลา เตชะพจน์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	
๘	นางสุวิภา วิชาลัย	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	
๙	นายชำนาญ รมดี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ (ปฏิบัติหน้าที่ศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด)	
๑๐	นายวิญญู กสิณนิม	นักวิชาการศึกษานโยบาย (ปฏิบัติหน้าที่ศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด)	
๑๑	นางสาวรณิษา สิงวิบุตร	นักวิชาการศึกษานโยบาย (ปฏิบัติหน้าที่ศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด)	
๑๒	นายสุทัศน์ สักกะพันธ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นายสุระ วัชรามะณี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นายจรศักดิ์ พลแก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นางพิมพ์สุภา วัฒนศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๖	นางวรัญญา วรรณสอน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๗	นายอุบล แก้วปิ่น	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๘	นางรับหญิง คำชาย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๙	นางศพร คำอึ้ง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๐	นายปรีชา อุสีฤทธิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๑	นางสาววรรณภา อุดมธรรมา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๒	นายณิศักดิ์ ภาวะดี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๒๓	นายอิทธิพันธ์ อวนศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	

คณะกรรมการกลางเพื่อรับทราบคำสั่งสำนักงานศึกษานิเทศก์จังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขึ้นเรียนการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อรับทราบคำสั่ง
๒๔	นางนงนารถ เวชกานา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๕	นางสาวประไพ มาอาจเลิศ	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๒๖	นางนงนารถ ชาญคำมูล	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๒๗	นางนงนารถ วรรณวงศ์	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๒๘	นางสาวศุภมาส อิ่มตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๙	นายปิยะ พันธุ์โย	นักวิชาการศึกษานโยบาย	
๓๐	นายณิวัฒน์ โภชะวัน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๑	นายอิทธิพันธ์ แสงสุน	นักวิชาการงานทั่วไปชำนาญการ	
๓๒	นางสาววรรณภา อุดมธรรมา	นักวิชาการงานทั่วไปชำนาญการ	
๓๓	นางสาวพรณิศา วัฒนเมธี	นักวิชาการงานและแผนปฏิบัติการ	
๓๔	นางสาวอรุณรัตน์ วิไลศิลป์	เจ้าหน้าที่ธุรการปฏิบัติงาน	
๓๕	นางสาววิญญูภรณ์ ไกรสาก	ลูกจ้างชั่วคราว	
๓๖	นางสาวทองแดง เรืองบุญ	ลูกจ้างชั่วคราว	
๓๗	นายเอกชัย กิติภักดิ์	ลูกจ้างชั่วคราว	
๓๘	นายอุดม พันธุ์เพ็ญฤทธิ์	ลูกจ้างชั่วคราว	
๓๙	นางสาวอัมพร พิพัฒน์	ลูกจ้างชั่วคราว	

๑๔. ผู้รายงาน นางสาวพรพยอม เกษภูพานศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ ๐๔๓ ๖๒๔๐๙๓ โทรสาร ๐๔๓ ๖๒๔๐๙๓ E-mail : Puangpayom๗๑๘๒๙๖@gmail.com

๑๕. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



ที่ ศธ ๐๒๑๐๒/๑๕๐๐

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด  
๕๐๑ หมู่ที่ ๑๖ ตำบลเหนือเมือง  
อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๐๐๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

อ้างถึง หนังสือจังหวัดร้อยเอ็ด ด่วนที่สุด ที่ รอ ๐๐๑๗.๕/ว๖๗๕๔ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานผลการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. จดหมายประชาสัมพันธ์กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ศธจ.ร้อยเอ็ด จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดร้อยเอ็ดได้จัดกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. และขอความร่วมมือแจ้งบุคลากรในสังกัดร่วมรับชมการจัดกิจกรรม ณ สถานที่ปฏิบัติงานของตนเอง ผ่านช่องทางการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช. และรายงานภาพถ่ายการรับชมกิจกรรมดังกล่าวไปยังจังหวัดร้อยเอ็ดทราบ ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ขอส่งรายงานการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรในสังกัด ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ผ่านช่องทางถ่ายทอดสด Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายครรชิต วรรณษา)  
ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานวินัยและนิติการ

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๓๖๒-๔๐๙๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : [Disciplinelaw101@gmail.com](mailto:Disciplinelaw101@gmail.com)





# ประกาศสัมพันธ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด  
กลุ่มบริหารงานบุคคล

วันที่ 8 ธันวาคม 2566



นางฉวีภากร หาญคำมูล  
รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

ดร.ครรชิต วรรณษา  
ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

นายอัมพร ภาวะพันธ์  
รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด



เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 ดร.ครรชิต วรรณษา ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด นายอัมพร ภาวะพันธ์ รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และร่วมกันรณรงค์วิถีทัศน์กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย)ภายใต้แนวคิด "ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง" ผ่าน FACEBOOK LIVE สำนักงาน ป.ป.ช. ณ ห้องประชุมเสมาสามัคคี สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 42 ราย



แบบรายงานผลการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖  
ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”

\*\*\*\*\*

หน่วยงาน.....สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

วันที่จัดกิจกรรม...๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

สถานที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

จำนวนผู้เข้าร่วมงาน ๔๒ คน

รายละเอียดกิจกรรม

ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด และบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้

๑. รับชมการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช.ในการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ณ ห้องประชุมเสมาพร้อมใจ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๒. ผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต“ศรจ.ร้อยเอ็ด ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ” และร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต

ภาพถ่าย



ปัญหา/อุปสรรค

-บุคลากรในสังกัดบางส่วนไปราชการนอกพื้นที่ และบางส่วนลาพักผ่อน จึงไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบ

ผู้รายงาน นางสาวพวงพยอม เกษภูางศรี  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
นิติกรชำนาญการพิเศษ  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๖-๕๔๗๑๘๒๙



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มงานวินัยและนิติการ โทร ๐ ๔๓๖๒ ๔๐๙๓  
ที่ ศธ ๐๒๑๐๒/ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

### ๑. เรื่องเดิม

จังหวัดร้อยเอ็ดได้เชิญศึกษาธิการเข้าร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. และขอความร่วมมือแจ้งบุคลากรในสังกัดร่วมรับชมการจัดกิจกรรม ณ สถานที่ปฏิบัติงานของตนเอง ผ่านช่องทางการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช. และรายงานภาพถ่ายการรับชมกิจกรรมดังกล่าวไปยังจังหวัดร้อยเอ็ดทราบ ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

งานวินัยและนิติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล ศธจ.ร้อยเอ็ด ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. รับชมการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช.ในการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ณ ห้องประชุมเสมาร่วมใจ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

๒. ผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต “ศธจ.ร้อยเอ็ด ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ” และร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต

โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้นจำนวน ๔๒ คน ไปราชการ จำนวน ๗ คน ลาพักผ่อน/ลาป่วย จำนวน ๘ คน ไม่เข้ากิจกรรมฯ (ไม่ทราบเหตุ) ๗ คน รายละเอียดตามรายชื่อแนบท้าย ๑

### ๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ รายงานการจัดกิจกรรมฯให้จังหวัดร้อยเอ็ดทราบภายใน วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

๓.๒ เพื่อให้กิจกรรมขององค์กร บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม เห็นควรแจ้งบุคลากรที่ไม่เข้าร่วมกิจกรรมฯกรณีไม่ทราบเหตุ จำนวน ๗ ราย รายงานเหตุผลที่ไม่เข้าร่วมกิจกรรมฯ ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ต่อผู้บังคับบัญชาภายใน ๗ วัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ความเห็นของผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางจุฑามาศ ช่อคง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของ รอง ศธจ.ร้อยเอ็ด

- เพนดออสดา เหมศรีตมมา ๑๒/๑๒/๖๖

(นายอัมพร ภาระพันธ์)  
รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

คำสั่ง ศธจ..ร้อยเอ็ด

๕๐๐

(นายครรชิต วรรณษา)  
ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด งานวินัยและนิติการ โทร ๐๔๓ ๖๒๔ ๐๙๓

ที่.....ศธ ๐๒๑๐๒/.....วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

### ๑. ต้นเรื่อง

ด้วยรัฐบาลร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. องค์การต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน กำหนดจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ภายใต้แนวคิด " Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" พร้อมกันทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จังหวัดร้อยเอ็ดเชิญศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เข้าร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑

๒.๒ จังหวัดร้อยเอ็ด ขอความร่วมมือ แจ้งบุคลากรในสังกัดร่วมรับชมการจัดกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด " Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" ผ่านช่องทางถ่ายทอดสดผ่าน Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช. และรายงานภาพถ่ายการรับชมกิจกรรมฯให้จังหวัดร้อยเอ็ดทราบ ภายใน วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

### ๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ เรียนเชิญ ท่านศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เข้าร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

๓.๒ ประชาสัมพันธ์บุคลากรในสังกัด ศธจ.ร้อยเอ็ด เข้าร่วมรับชมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. ผ่านทาง Facebook สำนักงาน ป.ป.ช. ณ ห้องประชุมเสมาสามัคคี ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.ตามกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของ ศธจ.ร้อยเอ็ด

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางสาวศรภพชน เกษฐานดี  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วิชาการไม่แข่งขัน  
วิธีการงานบุคลากรในเขต

ความเห็นของผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางจุฑามาศ ชอคง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒๓ พ.ย. ๒๕๖๖

ความเห็นของ รอง ศธจ.ร้อยเอ็ด

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายอภิสิทธิ์ ภาระพันธ์)

รองศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

คำสั่ง ศธจ..ร้อยเอ็ด

(นายอภิสิทธิ์ ภาระพันธ์)  
ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

สมัคร

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจจังหวัด ภูเก็ต

5196

สำหรับ 15 พ.ย. 2566

วันที่

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๓๖/ ๑๗๘๘/๒



คำขอการ

แลก

พิธี

บุคคล

นิเทศ

เอกชน

หนังสือ

ตรวจสอบ

กทพ. ๑๐๓๐๐

๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญร่วมงานและจัดนิทรรศการในงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับเข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) (QR Code)

ด้วยรัฐบาลร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. องค์การต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน กำหนดจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" พร้อมกันทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อแสดงเจตนาของผู้นำทางการเมืองที่ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนมีความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่องและปลุกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงขอความอนุเคราะห์หน่วยงานของท่านพิจารณา มอบหมายบุคลากรเข้าร่วมชมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. ผ่านทาง Facebook สำนักงาน ป.ป.ช. โดยลงทะเบียนแจ้งรายชื่อเข้าร่วมชมงาน ภายในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (QR Code) ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเชฐ โพธิ์ภักดี)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๖๒

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๓๘



ลงทะเบียนรับชมออนไลน์  
Facebook

ลงนามใน

15 พ.ย. ๖๖

10.45 น.

เลขที่รับ 346

เลขที่รับ 3257

วันที่ 21 พ.ย. 2566 เวลา

วันที่ 21 พ.ย. 2566 เวลา

พิชญ์

- สรรหา
- เลขา
- ข้าราชการ
- ข้าราชการ
- อื่น
- อื่น



- อำนวยการ
- บุคคล
- อื่น
- อื่น
- อื่น
- อื่น

ที่ รอ ๐๐๑๗.๕/ว ๖๗๕๕

ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด  
ถนนเทวาภิบาล รอ. ๔๕๐๐๐

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

เรียน รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ผู้บัญชาการมณฑลทหารบกที่ ๒๗ ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด รอง ผอ.รมน.จังหวัด ร.อ. (ท.) หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดร้อยเอ็ด คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ประธานหอการค้าจังหวัดร้อยเอ็ด ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด และองค์กรภาคธุรกิจเอกชน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการจัดงาน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒. แบบรายงานการจัดกิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยรัฐบาลร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน กำหนดจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" ในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid Event) พร้อมทั้งทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของผู้นำทางการเมืองที่ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนมีความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่องและปลุกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

เพื่อรวมพลังชาวร้อยเอ็ดทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สัมฤทธิ์ผลในการกระตุ้นเตือนให้สังคมตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้น จากการทุจริต การประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน องค์กร ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต การลดปัญหาการทุจริต การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศให้สูงขึ้น จึงขอเชิญท่านร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

อนึ่ง เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต และการประพฤติมิชอบทุกรูปแบบไปยังเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ และประชาชนในทุกภาคส่วนได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล และตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริต และร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริตอย่างยั่งยืน จังหวัดร้อยเอ็ดจึงขอความร่วมมือส่วนราชการ แจ้งบุคลากรในสังกัด

/ร่วมรับชม...

ร่วมรับชมการจัดกิจกรรมดังกล่าว ณ สถานที่ปฏิบัติงานของตนเอง ผ่านช่องทางการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ แล้วรายงานภาพถ่ายการรับชมกิจกรรมฯ ให้จังหวัดร้อยเอ็ดทราบ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ได้ตาม QR Code ที่ปรากฏแนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายทรงพล ใจกริ่ม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด



สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐๔๓ ๕๑๑ ๓๕๓

กำหนดการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ของ  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเสมาสามัคคี สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

- ๐๙.๐๐-๐๙.๔๕ น. - ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรม
- ๑๐.๐๐-๑๐.๒๐ น. - บุคลากรทุกคนร่วมกล่าวประกาศ  
เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
- ๑๐.๓๐-๑๑.๓๐ น. - บันทึกภาพแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต
- รับชมถ่ายทอดสัญญาณ ถ่ายทอดสด ผ่าน  
Facebook สำนักงาน ป.ป.ช.  
การนำเสนอวิดิทัศน์กิจกรรมวันต่อต้าน  
คอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย)  
ภายใต้แนวคิด “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง”

การแต่งกาย : เสื้อสีขาว



ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และ  
บุคลากร ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด  
ร่วมกล่าวประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต  
วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ความว่า

"ข้าพเจ้า.....จะชื่อตรง  
จงรักภักดี ต่อพระมหากษัตริยาธิราชเจ้า ในพระบรมราชจักรีวงศ์  
ทุกพระองค์ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตน  
ในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง  
ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์  
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการ  
ทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หาประโยชน์บนทุกข์ยาก  
ของประชาชน และขอถวายสัจจะวาจาว่าจะประพฤติปฏิบัติตน ตาม  
รอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์  
ของพระราชา ผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา ของ  
เศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน  
เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป